Da Marte a Venere: infelicenza artificiale e impatti di genere

Lunedì 8 marzo 2021

zalaconsulting



Laura Zanfrini



Agenda

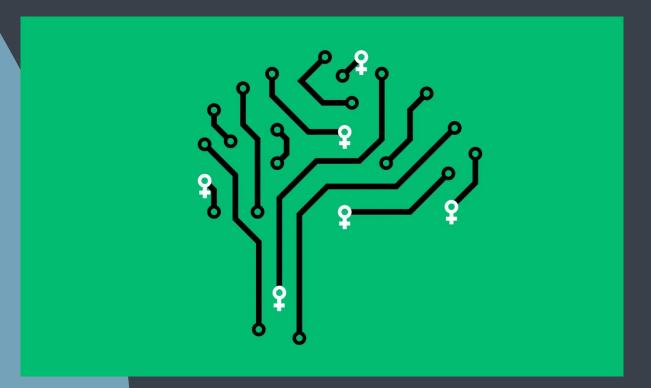
Perché è rilevante parlare di IA e impatti di genere?

Dove sono le donne nell'IA?

IA Poll

 Il genere dei dati e degli algoritmi

Il nostro punto di osservazione



Chi si occupa di Al?

```
(c[b] = ""); a.length; b++) { "" | length; f++) { "" | length; f++} { "" | length; f++
```

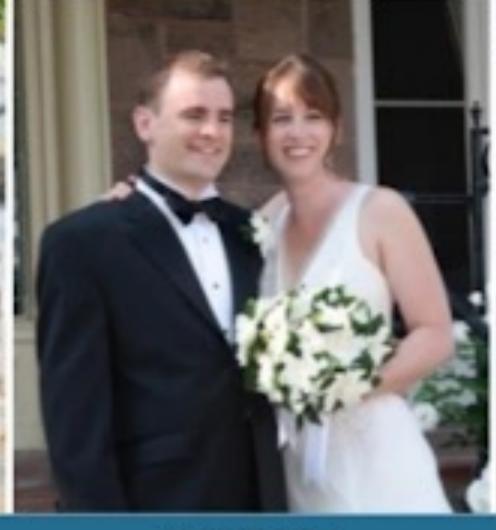
Come sono disegnati gli algoritmi



Come sono scelti i dati









ceremony, wedding, bride, man, groom, woman, dress

bride, ceremony, wedding, dress, woman

ceremony, bride, wedding, man, groom, woman, dress

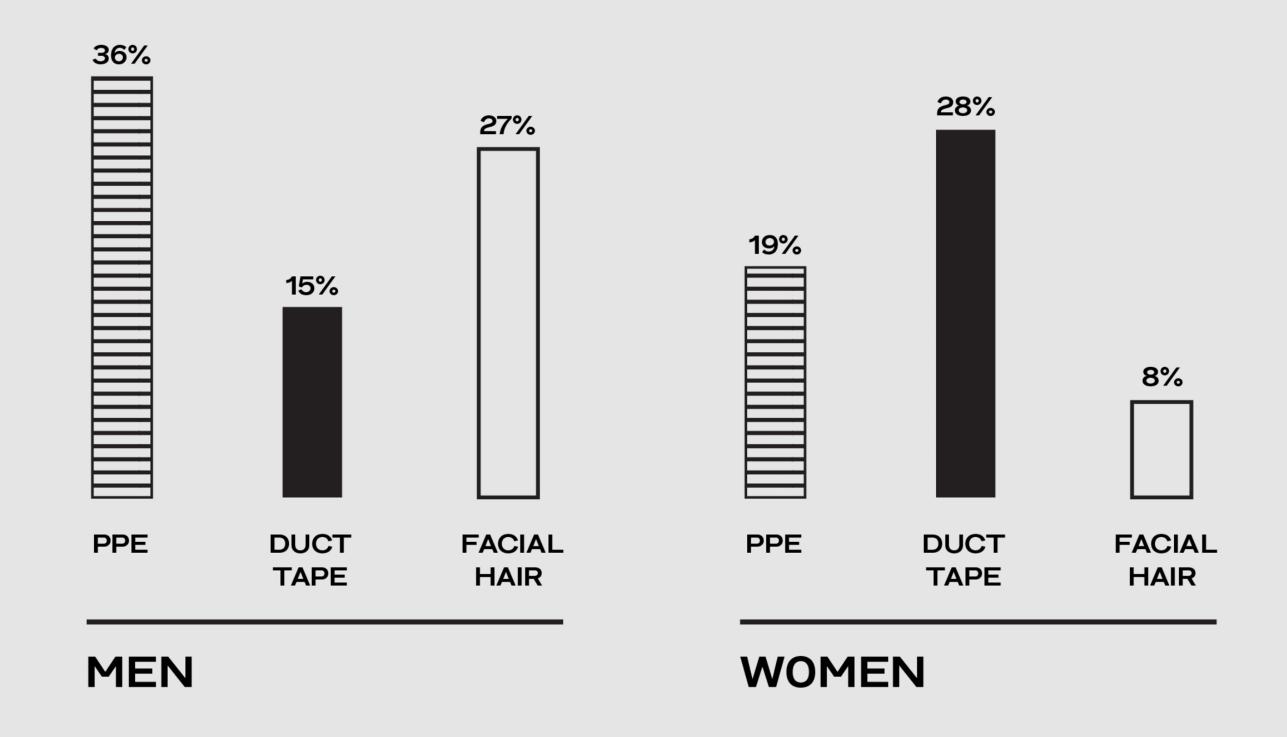
person, people

Above: Wedding photographs labeled by a classifier trained on the Open Images dataset.

Image Credit: Google AI

Google

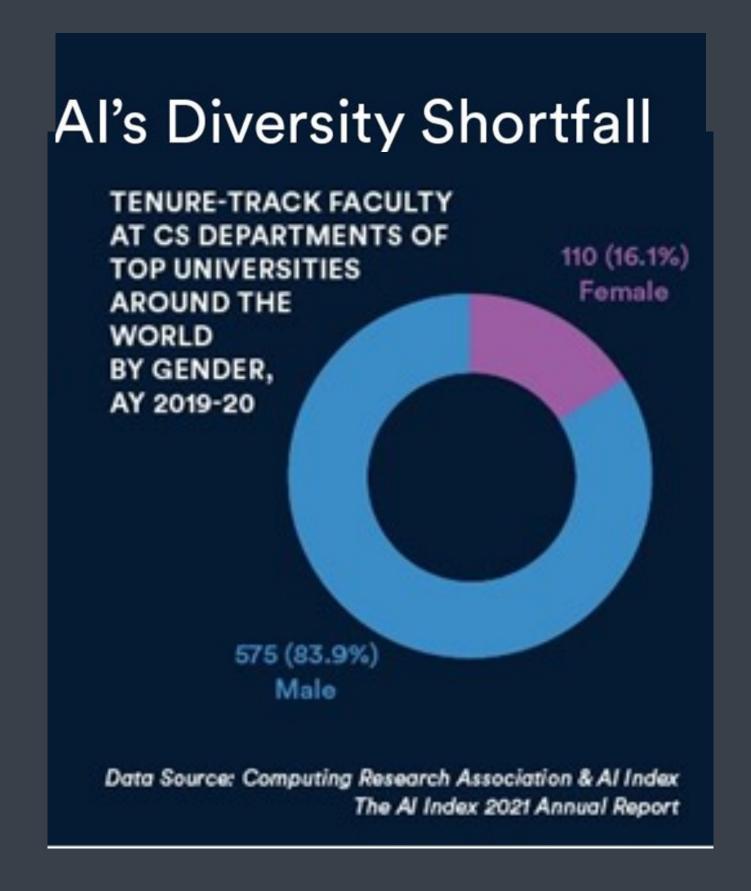






Barbara Demichelis





Docenti di Computer Science TOP Università WW

Donne = 16,1%

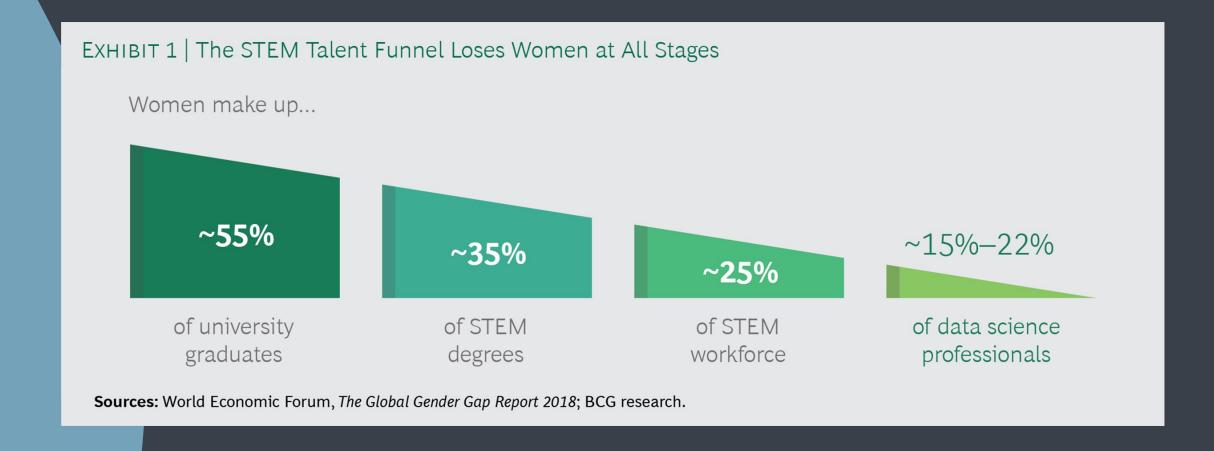


Tiziana Catarci

Direttrice Dipartimento di Ingegneria informatica automatica gestionale -Sapienza Università di Roma «Nel settore dell'Intelligenza Artificiale
la presenza femminile è davvero
limitata: in colossi come Facebook e
Google le donne negli staff di ricerca
raggiungono rispettivamente
il 15% e il 10%.

E nel mondo accademico più dell'80% dei Professori in Al sono uomini.

A Roma, in Sapienza, tra i corsi di laurea con la minor presenza femminile c'è quello in Ingegneria Informatica e Automatica (13%).»



Marzo 2020

Data scientist donne fra il 15 e il 22%.
Al senza diversità a rischio bias.

La maggior parte delle laureate Stem non prende in considerazione la carriera in questo settore perché pensa non abbia "impatto tangibile" e sia "troppo competitiva".



European Commission

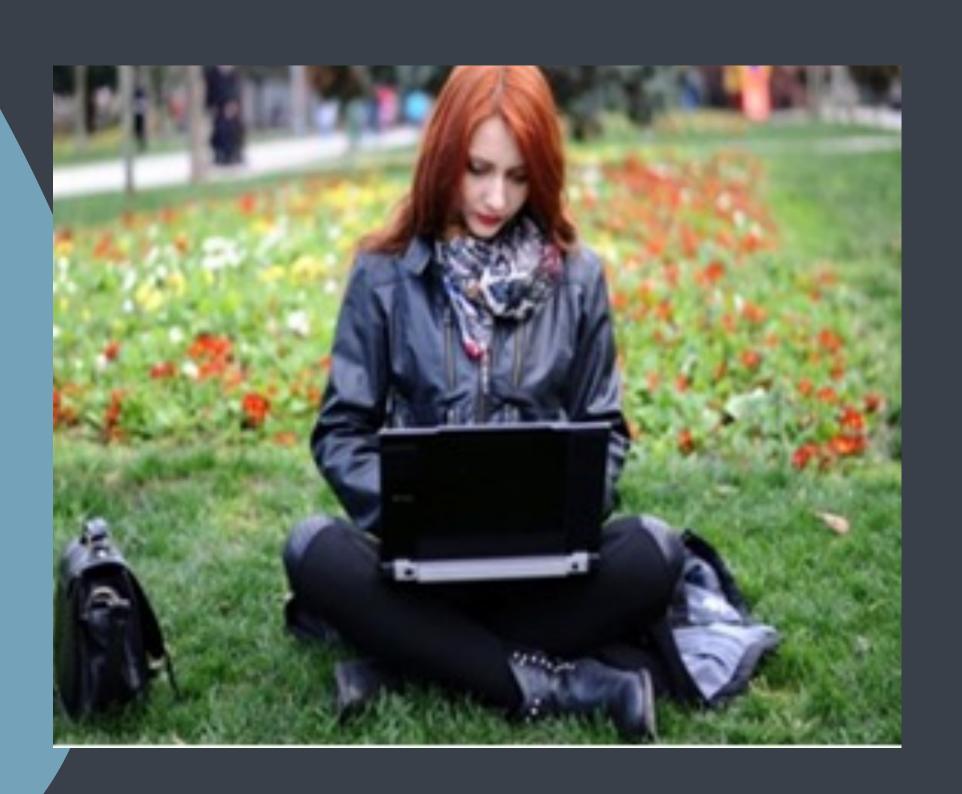
Dicembre 2020

Ict e donne: in Italia occupazione femminile al 15%

Women in Digital (WiD)
Scoreboard 2020:
Italia al 25esimo posto
della classifica. Dietro di
noi solo Grecia, Romania
e Bulgaria.

(MediaEuropa 18%)

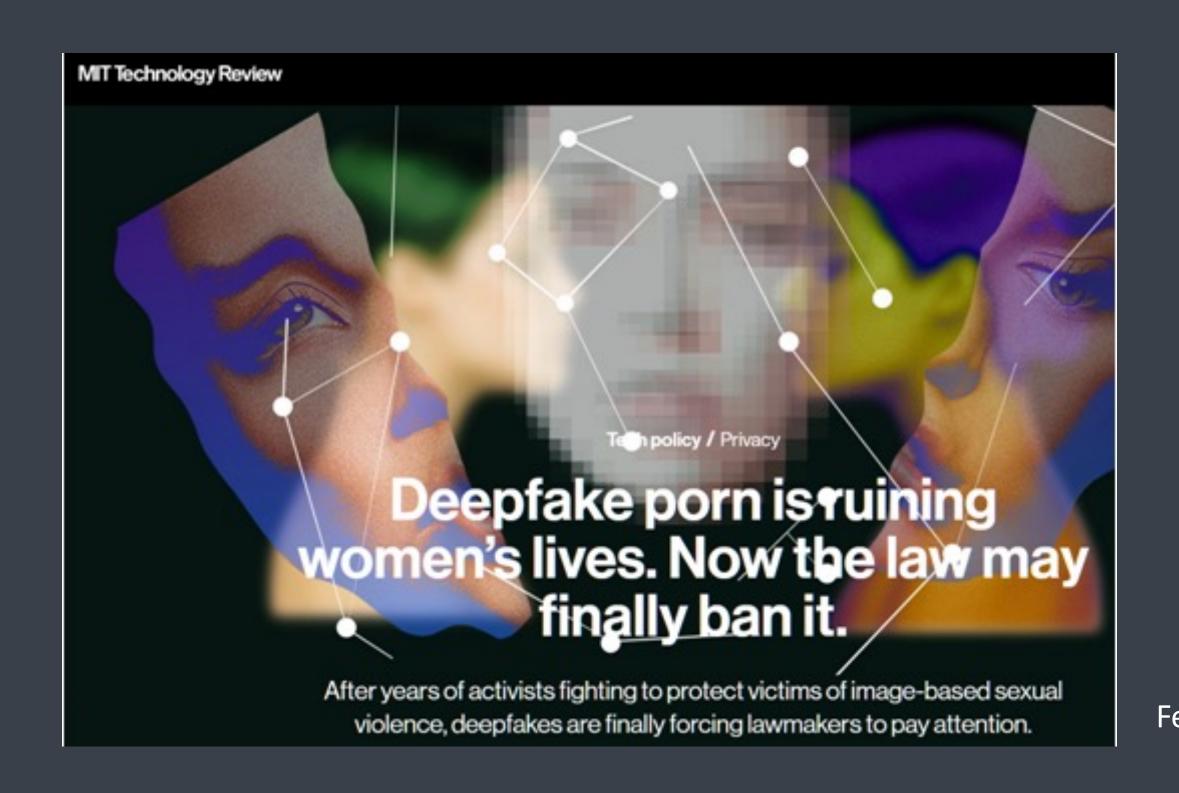
Angeli e Demoni dell'A.I. per il Gender



Github coding study suggests gender bias 12 February 2016

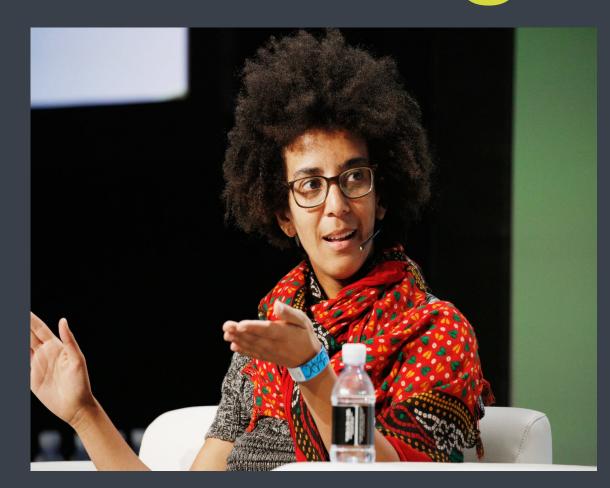
Software coding changes suggested by women

- had higher approval ratings than those from men
- but only if their gender was not identifiable.



Febbraio 2021

MIT
Technology
Review



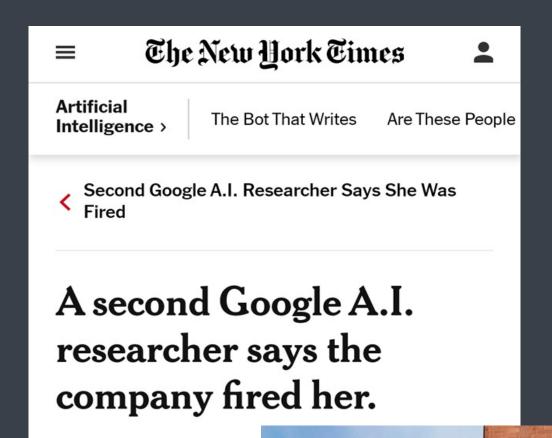
Teamnit Gebru's Case

n p r

Google Al Team Demands Ousted Black Researcher Be Rehired And Promoted

December 17, 2020 **n p r**

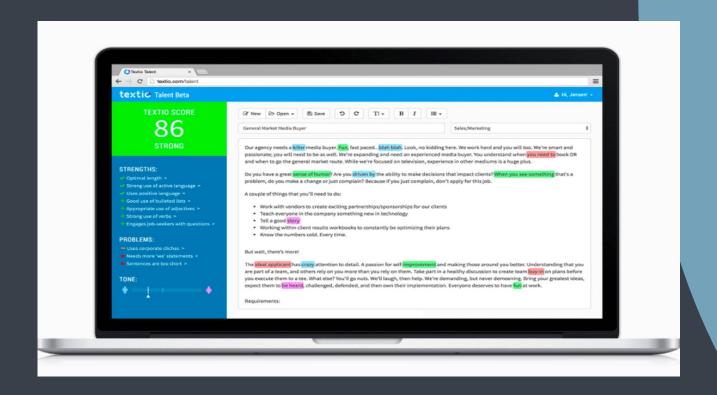






Margaret Mitchell, who was one of the leaders of Google's Ethical A.I. team, sent a tweet on Friday afternoon saying merely: "I'm fired." Cody O'Loughlin for The New

Australian software company Atlassian uses an Albased tool called Textio to analyze the company's job postings for signs of bias and suggest ways to correct them—avoiding words like "coding ninja," for example, that tend to suggest that these are less welcoming work environments for women staffers, discouraging them from applying. As a result, it saw an 80 percent increase in the hiring of women in technical roles globally over a two-year period.23







Mara Carotenuto



IA Poll



www.menti.com







Francesca Romana Pesce

Laura Zanfrini



www.zalaconsulting.com



www.linkedin.com/company/zala-



consulting info@zalaconsulting.com